

14 000 personnes reçoivent un nouveau financement direct

La liste d'attente de 2014 pour les services de soutien particulier à domicile est éliminée, affirme la ministre dans un rapport d'étape

Plus de 14 000 personnes ayant des besoins particuliers et une déficience intellectuelle reçoivent désormais un nouveau financement direct du Programme de services particuliers à domicile (PSPD) et du programme Passeport de l'Ontario.

La Dre Helena Jaczek, ministre des Services sociaux et communautaires, a communiqué la bonne nouvelle lors d'une visite à l'organisme KW Habilitation, cette semaine, où elle a donné un aperçu des **progrès accomplis à l'égard de l'engagement de financement triennal de 810 millions de dollars de l'Ontario** pour les services à la collectivité et aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

« Notre stratégie d'investissement ne se limite pas à élargir les services à des milliers de personnes aujourd'hui et au cours des prochaines années », déclare la ministre Jaczek.



Helena Jaczek, ministre des Services sociaux et communautaires (à droite), avec la professionnelle des services directs de soutien Jennifer Weickert (à gauche) et Brittany Neal à KW Habilitation.

(suite p2)

« Elle met le choix individuel, l'autonomie et l'inclusion au centre de toutes nos actions. »

La nouvelle signifie que l'Ontario a éliminé la liste d'attente de 2014 du PSPD en huit mois à peine, soit 16 mois complets en avance sur les délais prévus.

Pendant la première année du plan d'investissement, l'Ontario a également :

- fourni de nouveaux services en établissement pour 525 adultes ayant une déficience intellectuelle;
- soutenu 38 nouveaux projets qui favoriseront l'emploi et qui aideront à moderniser les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle;
- engagé 180 millions de dollars pour aider les travailleuses et les travailleurs de première ligne à faible revenu qui évoluent dans le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle au cours des prochaines années;
- lancé le premier appel de propositions afin de trouver de nouvelles solutions de logement pour les adultes ayant une déficience intellectuelle.

« C'est une période très intéressante pour travailler dans le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle », affirme Anne Bilodeau, directrice générale de KW Habilitation. « Maintenant plus que jamais, nous pouvons favoriser l'autonomie des gens que nous aidons afin que les personnes qui ont une déficience intellectuelle soient en mesure de vivre leur vie comme elles l'entendent. »

Pour de plus amples renseignements, [lire également le communiqué de presse](#) et le [document d'information](#) pour l'annonce de la ministre ou visiter le [site Web du ministère](#).

Trouver de nouvelles familles hôtes

Dans le cadre de l'initiative prévue au budget de 2014, l'Ontario s'efforce d'accroître le nombre de familles hôtes aux quatre coins de la province.

Les « familles hôtes » sont des gens qui accueillent des adultes ayant une déficience intellectuelle dans leur foyer. Les jumelages réussis entre les personnes qui partagent un foyer et les personnes qui offrent un foyer se traduisent par des relations positives à long terme et favorisent l'intégration naturelle dans la collectivité.

D'un bout à l'autre de l'Ontario, près de 1 500 adultes ayant une déficience intellectuelle habitent avec des « familles hôtes » qui leur offrent un foyer sécuritaire et inclusif.

Environ 90 organismes qui offrent des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle (les organismes responsables des familles hôtes) proposent le programme un peu partout en Ontario. De nombreuses familles hôtes habitent dans de petites collectivités ou dans des régions rurales.

Ce printemps, le ministère commencera à examiner les motivations des familles hôtes actuelles ainsi que les facteurs qui les ont amenées à assumer ce rôle. Cela sera utile pour encourager un plus grand nombre de familles à se joindre au programme de placement en famille hôte et pour les recruter dans des communautés situées un peu partout en Ontario.

Au cours des prochaines semaines, les organismes qui offrent des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle seront à la recherche de personnes qui

pourraient vouloir partager leur expérience et leur tendront la main.

De plus, nous attendons avec impatience des nouvelles des personnes qui se sont montrées intéressées à participer au programme, mais qui ont changé d'idée en cours de route. Si vous correspondez à cette description et si vous aimeriez participer à cette recherche, ou si vous connaissez quelqu'un dans cette situation, veuillez communiquer avec l'organisme responsable des familles hôtes de votre région.

Le Groupe de travail sur le logement est à la recherche d'idées innovantes

Le Groupe de travail sur le renforcement de la capacité de logement accepte maintenant les propositions de solutions de logement innovantes pour les adultes ayant une déficience intellectuelle.

Le Groupe de travail est à la recherche de projets qui permettent :

- de multiplier les choix qui s'offrent aux particuliers et de proposer des solutions qui sont différentes de ce que le ministère des Services sociaux et communautaires subventionne à l'heure actuelle;
- de nouer des partenariats entre les particuliers, les familles, les organismes communautaires, les différents ordres de gouvernement et le secteur privé;



Des membres du Groupe de travail sur le logement, représentés sur la photo, se sont récemment réunis au Centre Surrey Place à Toronto. Le groupe de travail cherche des solutions de logement innovantes pour répondre aux besoins des adultes ayant des déficiences intellectuelles et leurs familles.

(suite p4)

- de montrer comment améliorer le système actuel de services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, y compris d'expliquer comment réduire rapidement les listes d'attente pour l'aide au logement et les soutiens en établissement;
- de promouvoir des approches individualisées par le biais de soutiens inclusifs et communautaires.

« Il est impératif de trouver des solutions de logement innovantes pour répondre aux besoins des adultes ayant une déficience intellectuelle de l'Ontario et de leurs familles » affirme Ron Pruessen, président du Groupe de travail.

Le Groupe de travail et des experts externes étudieront toutes les soumissions et recommanderont les meilleurs projets au ministère des Services sociaux et communautaires. Le ministère examinera les projets recommandés et décidera, en fin de compte, des projets qui seront financés.

La date limite pour soumettre des propositions est le **24 avril 2015**.

Pour en savoir plus, [visitez la page Facebook du Groupe de travail](#) et consultez les [lignes directrices ainsi](#) que les formulaires pour présenter une demande.



Les membres du Groupe de travail sur le logement se réunissent au Centre Surrey Place.

(suite p5)



Le Groupe de travail sur le logement (suite)

Questions et réponses

Combien de fonds sont disponibles pour ces projets de recherche et de démonstration?

Le ministère des Services sociaux et communautaires fournit 3 millions de dollars par année afin de soutenir des projets de recherche et de démonstration pendant une période maximale de deux ans.

Qu'est-ce qui arrive après la période de financement de deux ans?

Vos soumissions doivent indiquer si et comment les projets peuvent s'autofinancer et se poursuivre sans un financement du ministère. Il se pourrait quand-même, dans le cas des pratiques particulièrement prometteuses, que le ministère prolonge le financement après la période de deux ans.

Quels genres de projets sont susceptibles d'obtenir un financement?

Le Groupe de travail et les experts externes sont à la recherche de solutions de logement originales, inclusives et rentables qui peuvent être partagées et reproduites dans les collectivités aux quatre coins de la province.

Les projets qui impliquent des dépenses en immobilisations pour la construction de nouveaux immeubles ou de rallonges à des structures existantes ne sont pas admissibles à un financement.

Quelle peut être l'envergure des projets?

Nous ne voulons pas limiter la portée des idées de projets potentiels. Le financement vise à trouver des idées originales qui présentent des approches individualisées à l'aide de soutiens inclusifs et communautaires.

Est-ce que tout le monde peut présenter une demande?

N'importe quelle organisation peut présenter une demande, qu'il s'agisse d'un organisme qui offre des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, d'un fournisseur de logements à but non lucratif ou d'une entreprise du secteur de la construction. Comme les auteurs ou auteurs des demandes doivent être des personnes morales, les particuliers ne peuvent pas présenter une demande de leur propre chef. Les partenariats sont encouragés.

Qui va habiter dans les nouveaux projets domiciliaires?

Lorsque des fonds pour des soutiens individuels figurent dans une demande de financement pour une proposition, il faut confirmer que les personnes qui sont au cœur des projets retenus sont admissibles aux services et aux soutiens aux adultes ayant une déficience intellectuelle qui sont offerts par Services de l'Ontario pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.

De nouveaux outils vous sont offerts dans le cadre de la Stratégie des RH pour les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle

Trois nouveaux outils sont lancés pour aider les professionnelles et les professionnels qui travaillent dans le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle dans la foulée de la Stratégie des ressources humaines pour les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.



Les outils, qui ont été présentés pour la première fois à l'occasion du forum annuel sur la Stratégie des RH le mois dernier, comprennent :

- un nouveau dictionnaire des compétences de base pour les postes administratifs. Ce dictionnaire décrit les principales aptitudes et valeurs qu'une personne devrait posséder pour réussir dans un poste administratif dans le secteur et aidera les organismes à perfectionner, à recruter et à retenir un excellent personnel administratif;
- un nouveau guide de gestion des talents et de planification de la relève. Ce guide permettra aux organismes de cibler et de perfectionner un personnel interne qualifié et talentueux afin de combler les postes de direction;
- un nouvel outil pour le suivi des indicateurs RH. Ce modèle en format Excel aidera les organismes à recueillir et à suivre les renseignements et les statistiques dont ils ont besoin pour prendre des décisions éclairées au sujet des ressources humaines.

Vous trouverez les trois outils sur le site Web de la Stratégie des RH (www.ontariodevelopmentalservices.ca) en avril. Entre-temps, le site Web sera renouvelé. N'oubliez pas de surveiller le site Web et les outils.

(suite p7)

La Stratégie des RH (suite de la p6)

À venir

Les responsables de la Stratégie des ressources humaines pour les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle s'affairent à concevoir un guide d'apprentissage en milieu de travail destiné aux professionnelles et aux professionnels en ressources humaines qui évoluent dans le secteur afin d'aider les organismes à perfectionner les compétences de leurs employés.

Le guide sera assorti de plans de cours qui traitent de 25 sujets qui touchent à l'apprentissage en milieu de travail. Les plans, qui sont également en cours d'élaboration, incluront les résultats des apprentissages orientés sur les sujets, des contenus suggérés, des ressources ainsi que des méthodes d'évaluation afin d'aider les organismes à concevoir et à offrir leurs propres cours.

L'initiative a pour but de concevoir un apprentissage en milieu de travail axé sur les compétences qui sera uniforme d'un bout à l'autre de l'Ontario.

La Stratégie des RH donnera l'occasion de mettre le guide et les plans de cours à l'essai dans le courant de l'année.

Surveillez d'autres renseignements sur ces ressources supplémentaires au cours des prochains mois, ici même, dans Point de mire, ainsi que sur le site Web de la Stratégie.



Community Living London remporte le prix du leadership décerné aux organismes (Agency Leadership Award)

Barb Simmons, directrice de la Direction des politiques de soutien communautaire, remet le prix du leadership décerné aux organismes à Indu Radhakrishnan, chef du développement organisationnel à Community Living London, et à ses collègues, à l'occasion du forum sur la Stratégie des ressources humaines pour les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, en février. Le leadership dont a fait preuve l'organisme Community Living London dans les domaines du perfectionnement de la main-d'œuvre et de la mobilisation des employés a été souligné devant 300 participantes et participants au forum.

La conférence « Fit for the future » à Ajax

L'année a commencé en beauté en compagnie de plus de 160 professionnelles et professionnels des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle et partenaires communautaires qui ont accueilli 2015 lors de la conférence « Fit for the future » à Ajax.

La séance d'une journée a été une occasion pour échanger des idées, des possibilités et une vision pour le changement tout en créant des liens avec des dirigeantes et des dirigeants des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle des quatre coins de la province. Les participantes et participants ont discuté de la nécessité de renforcer la capacité en matière de leadership ainsi que la durabilité dans le secteur et de cerner des possibilités pour faire avancer la transformation des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle dans leurs localités.

Plus de 40 organismes ont dépêché des représentantes et des représentants afin d'annoncer et de partager les réussites qu'ils ont obtenues en cherchant à innover dans les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle. La séance sur la « boîte à outils » a donné l'occasion aux dirigeantes et aux dirigeants du secteur de mettre en relief leurs nouvelles façons de servir les personnes et de partager des modèles et des outils que les participantes et les participants pourraient utiliser dans leur organisation et leur collectivité d'origine.

Les membres du Groupe de travail sur le renforcement de la capacité de logement ont fait le point sur leur travail et ont souligné les autres options de logement existantes et en cours d'élaboration ainsi que les possibilités de partenariats.

Les membres du panel de l'après-midi, c'est-à-dire Joe Dale (Ontario Disability Employment Network), Michelle Marshall (The Participation House Project) et Irene Moore (Christian Horizons), ont discuté des modèles de services de rechange et mixtes qui font appel à des partenariats entre le secteur privé et le secteur public.

« Chaque panéliste a parlé de modèles vraiment intéressants, déclare Sandy Stemp, directrice générale des opérations pour l'organisme Reena. Le forum est une tribune merveilleuse qui permet aux organismes d'échanger de l'information. En partageant les innovations, nous pouvons tirer profit du travail des uns et des autres. »

Le Dr Jim Gardner a fait part de ses réflexions afin de faciliter les efforts de réorganisation pour les organismes qui offrent des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle. Il a particulièrement insisté sur les approches pour faire accepter la réorganisation des services et pour aborder la question clé qui vise à déterminer la marche à suivre pour garder le cap sur le changement.



« C'était formidable de rassembler autant de personnes qui peuvent provoquer le changement. »

«C'était formidable de rassembler autant de personnes qui peuvent provoquer le changement, » déclare Colleen Zakoor, directrice générale de Community Living Newmarket/Aurora District. Nous commençons à penser différemment et à faire les choses différemment. Vous pouvez sentir l'élan. Dans un environnement comme celui-là, nous pouvons déplacer des montagnes. »

Cet événement a été organisé par le comité de planification régional du Centre Est, qui comprend des représentantes et des représentants d'organismes qui viennent en aide aux personnes ayant une déficience intellectuelle, du ministère, de Services de l'Ontario pour les personnes ayant une déficience intellectuelle (SOPDI) et des Réseaux communautaires de soins spécialisés.

Pour en savoir plus sur ce forum et sur le travail du comité de planification régional, veuillez communiquer avec la coprésidente du comité, Michelle Marshall, à mmarshall@phdurham.com.

Ministère des Services sociaux et communautaires

Direction des politiques en matière de soutien communautaire

Tél. : 416 327-4954 ▪ Téléc. : 416 325-5554 ▪ Tél. sans frais : 1 866 340-8881 ▪ Téléc. sans frais : 1 866 340-9112

Courriel : DStransformation.css@ontario.ca • Ce bulletin est aussi offert en ligne à ontario.ca/communautaires



twitter.com/ONAideSociale



facebook.com/OntarioServicesSociaux



Nos vidéos : ontario.ca/b87k